

TALENTS TO LEADERS

PERSÖNLICHKEITEN ENTWICKELN
UNTERNEHMEN STÄRKEN.



Führungskräfte-Lehrgang



Ein modularer, praxisnaher Lehrgang zur (Weiter)Entwicklung von Führungskräften in 4 Modulen. Im Zentrum steht eine durchgängige Management-Simulation, in dem die Teilnehmenden in Teams unternehmerische Entscheidungen treffen und deren Auswirkungen unmittelbar erleben.

Als offenes Seminar konzipiert – für angehende Führungskräfte ebenso wie für Personen, die bereits Führungsverantwortung übernommen haben oder sich aktuell in die Führungsrolle hinein entwickeln.



“Führung ist kein Karriereschritt sondern ein Entwicklungsprozess!”

Der Wechsel von der Fachkraft zur Führungskraft verändert nicht nur die Aufgaben, sondern auch die Perspektive. Plötzlich stehen Menschen, Zusammenarbeit und Orientierung im Mittelpunkt. Gute Führung entsteht deshalb nicht durch eine Beförderung, sondern durch Lernen, Erfahrung und die bewusste Weiterentwicklung der eigenen Fähigkeiten.“

*Thomas Leopoldseder,
Geschäftsführer und Trainer | Go4Future Consulting*

Besonderheiten

- Große thematische Bandbreite
- Praxisorientiert durch Fallbeispiele und Management-Simulation
- Nachhaltig durch Peer-Group-orientiertes Lernen
- 4 Module innerhalb von 6 Monaten

Inhalte

- Führung & Leadership
- Betriebswirtschaft & Strategie
- Marketing & Marktverständnis
- Arbeitsrecht & Organisation
- Kommunikation & Verhandlungsführung
- Innovations- & Change-Management
- Persönliche Wirksamkeit & Resilienz
- KI & Führung

Was Unternehmen konkret gewinnen

- Schnellere Wirksamkeit neuer Führungskräfte
- Weniger Reibungsverluste beim Rollenübergang Fachkraft → Führung
- Mehr unternehmerisches Denken auf allen Ebenen
- Stärkere Vernetzung über Unternehmensgrenzen hinweg

TALENTS TO LEADERS

PERSÖNLICHKEITEN ENTWICKELN
UNTERNEHMEN STÄRKEN.



Lernen von Praktikern

Im Lehrgang Talents-to-Leaders lernen die Teilnehmenden von professionellen Trainer:innen mit umfassender Praxiserfahrung aus unterschiedlichen Unternehmen, die ihre Expertise aus realen Arbeitswelten einbringen und so einen besonders praxisnahen Zugang durch die Verbindung von Beratung, Training und eigener Führungserfahrung ermöglichen.



Peter
Dollack

Walnuss Consulting



Andreas
Pabisch



Thomas
Leopoldseder

Go4Future Consulting



Larissa
Neuburger

FHWien der WKW



Ian
Foster

Sparring-Partner



Rahmen & Fakten

- 4 Module Donnerstag–Samstag (12 Tage)
 - Dauer ca. 6 Monate, inkl. Transferphasen zwischen den Modulen
 - Kosten: 6.850 € netto für den/die Teilnehmer:in*
6.600 € netto für jeden weitere(n) Teilnehmer:in des selben Unternehmens
- *Seminarpauschale, Mittag- und Abendessen inklusive, exkl. Übernachtung und Getränke während der Mahlzeiten

Termine 1 (Anmeldung möglich)

- 12.11.2026 – 14.11.2026
- 21.01.2027 – 23.01.2027
- 11.03.2027 – 13.03.2027
- 20.05.2027 – 22.5.2027

Termine 2

- 15.04.2027 – 17.04.2027
- 24.06.2027 – 26.06.2027
- 16.09.2027 – 18.09.2027
- 18.11.2027 – 20.11.2027

*Beginn jeweils Donnerstag, 12 Uhr
Ende jeweils Samstag, 13 Uhr*

Detailinformationen und Anmeldung

www.go4future.consulting/talents-to-leaders



Organisation durch Walnuss Consulting: info@diewalnuss.at | +43 1 58 10 990



diewalnuss.at



go4future.consulting